

Публичный отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации за 2025 год

Профсоюз сегодня единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда, сотрудники, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

ППО Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №76 «Ветерок» города Набережные Челны (далее -ППО МБДОУ) в нашем учреждении функционирует с 1991 года. В настоящее время ППО насчитывает 41 человек. Ведется работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации учреждения;
- Коллективного договора учреждения.

Администрацией в сотрудничестве с ППО МБДОУ разработаны локальные акты и документы, регламентирующие деятельность:

- Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ № 76
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- План работы комиссии по охране труда на 2025-2026 учебный год.

На 1 января 2026 года на учёте ППО МБДОУ № 76 «Ветерок» состоит 41 член профсоюза. Охват профсоюзным членством 93 %.

1. По разделу «Общие положения»

В 2024 году был заключен Коллективный договор- №3526, от 20.05.2024 на 2024-2026 годы и прошел уведомительную регистрацию:

в государственном казённом учреждении «Центр занятости населения города Набережные Челны»;

Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Регистрационный N 355 от 30.05.2024г.

Текст коллективного договора размещен на сайте МДОУ № 76 «Ветерок». Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников МБДОУ.

Коллективный договор содержит 13 разделов:

- I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
- II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ СТОРОН
- III. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
- IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- V. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
- VI. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ
- VII. ОПЛАТА ТРУДА
- VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
- IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ
- X. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- XI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- XII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- XIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В Коллективном договоре 10 приложений:

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ (стр 45).
2. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации. (стр 53)
3. Положение по распределению единовременных поощрительных выплат в рамках Указа Президента № 597 от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» (стр.58)
4. Правила внутреннего трудового распорядка. (стр.59)
5. Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. (стр.77)
6. Положение об условиях оплаты труда работников МБДОУ (стр.78)
7. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников МБДОУ. (стр.89)
8. Перечень должностей в МБДОУ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплату за условия труда. (стр.92)
9. Положение о премировании работников МБДОУ.(стр.93)
10. Перечень должностей МБДОУ, которым предоставляется дополнительный отпуск. (стр.97)

2. По разделу «Трудовые отношения»

Со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договора, в которых указаны: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начало работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения. Второй

экземпляр трудового договора с указанием даты под роспись выдан всем работникам.

При приеме на работу работодатель знакомит работников со всеми основными документами под роспись:

- Устав,
- Коллективный договор,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Должностная инструкция;

Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ; Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

График отпусков на 2026год утверждены и согласованы с председателем ППО.

Оплата отпуска производится не позднее, чем три дня до его начала.

Два работника пенсионера работают на неполную ставку.

Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда-3человека

Количество работников, проработавшие 2025-2026 учебный год без больничного листа и получившие 3 дня дополнительного отпуска-20 человек.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) согласованы с председателем ППО. Все сотрудники ознакомлены ПВТР под роспись.

Положение о стимулирующих выплатах, положение об условиях труда рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива.

3. Раздел «Оплата и норма труда»

В МБДОУ установлены сроки выплаты заработной платы и аванса. Аванс выдается до - 25 числа, а заработная плата до - 10 числа. Задержек зарплаты в 2025-2026 учебном году не было.

За работу в ночное время сторожам производится оплата-20 % от оклада.

4. Раздел «Гарантии содействия занятости»

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, ночное время и премиальных выплат.

5. Раздел «Охрана Труда»

Оплата медицинских осмотров осуществляется за счёт работодателя.

Количество работников - 44, из них имеют квалификационную категорию (педагоги) - 23, не аттестованных нет. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протоколу аттестации рабочего места- 9. И все 9 работников получают доплаты за «вредность» (до 4 %).
Количество работников, получивших дополнительный отпуск - 3.

За 2025 учебный год несчастных случаев с работниками и с воспитанниками не было.

Работники обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

6. Раздел «Социальные гарантии и льготы» Количество работников, воспользовавшихся льготами в 2025 году

Льготы и гарантии	
«Мамин день»	8
Смерть родителей, близких людей	2
Переезд на новое место жительства	0
Уход за родителями старше 80 лет	0
Бракосочетание работника, детей	0
Родителям первоклассников	1
Назначение негосударственной пенсии	0
Отпуск за вредные условия труда	3
Упрощенная форма аттестации	4
Санаторно-курортное лечение	1
Тур выходного дня	1
Отдых детей	0
Премии по случаю юбилеев	8
Доплаты за вредные условия труда	9
Отпуск педагогам до 1 года	0
Количество работников отработавшие учебный год без больничного листа	20

